



繪紙課程系列

IX

工作面面觀

商務印書館

報紙課程系列——
工作面面觀

策劃者——香港中文大學校外進修部

責任編輯——黎有玲

插圖——鍾偉強

出版者——商務印書館(香港)有限公司

香港鯉魚涌芬尼街2號D僑英大廈

印刷者——美雅印刷製本有限公司

九龍官塘榮業街6號海濱工業大廈4樓B1

版次——1990年11月第1版第1次印刷

©1981 香港中文大學校外進修部

©1990 商務印書館(香港)有限公司

ISBN 962 07 6082 4

男女分工

王于漸*

男女分工是社會分工重要的部分，一般而言，傳統家庭的男女分工，主要是由男主外，女主內，也就是男方多從事市場工作，女方負責家中事務。男女所以會這樣分工，主要由於傳統及半傳統的社會，受到科學技術與經濟條件的限制，更加上在大家庭制度的影響下，已婚女性往往需要撫育子女，而不能投身勞工市場。

在現代社會，這種傳統的分工形式正在世界各地不斷改變。根據香港

*香港中文大學經濟系

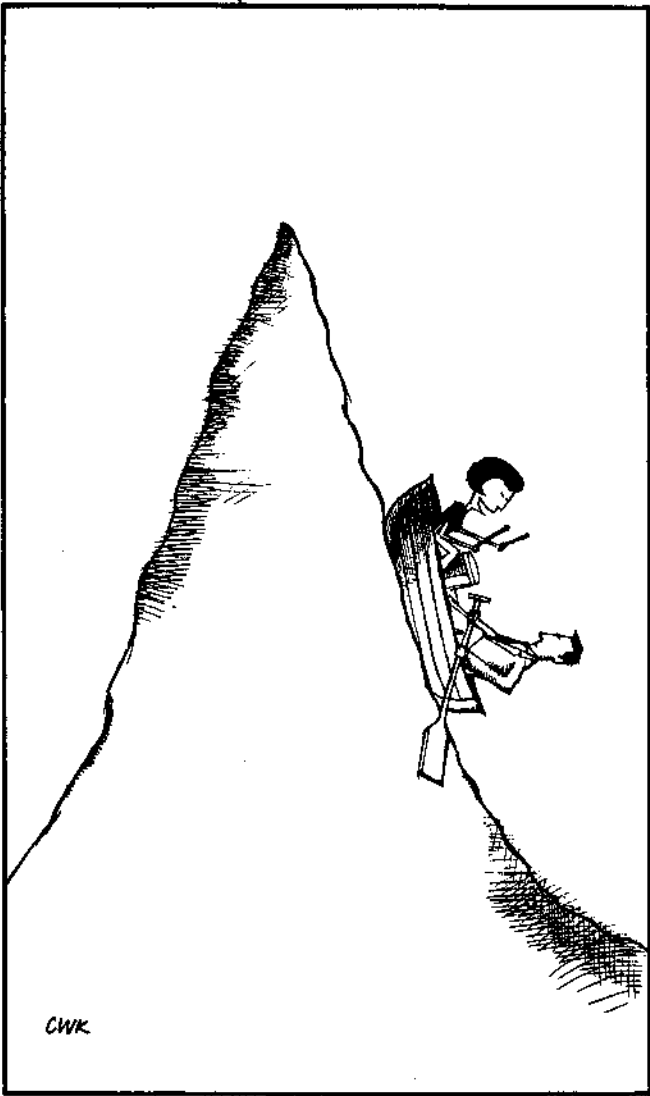
的統計，十五歲以上的女性勞動參與率在不斷上升。一九六〇年為百分之三十七，而一九八六年則為百分之五十。同期間，十五歲以上的男性勞動參與率卻由百分之九十降至百分之八十。單就以上的簡單數字，我們便可得悉整個變化是相當深入而廣泛的。

由於傳統男女分工形態的轉變，女性經濟地位亦相對地提高，部分原因是由於「供求」的社會動力。從需求而言，因為科學技術與經濟結構的進展，女性就業機會也就相應增加。在香港，紡織、製衣、電子等生產行業及一般服務行業的興起，為女性提供了很多的就業良機。此外，在供應方面而言，隨着婦女教育程度的提高，女性在市場中的工作能力也顯著地增強，加上每個家庭的子女數目不斷下降，已婚女性投入勞工市場的障礙也相應減少。

隨着女性就業機會不斷改進，將有愈來愈多的男性會自願或被迫減低

其參與勞工市場的程度。傳統的男女分工會否因為這種趨勢而逐步消失，那是一個值得探討的問題。從目前的情況看，科學技術的發展與經濟成長都不致成爲限制女性繼續投入勞工市場的因素。相反地，世界各國的發展歷程正好說明，經濟成長會不斷開擴新市場，帶來新工業、新技術與新制度，也對女性就業提供更有利的條件。當然在整個過程中，我們並不排除僱主可能對女僱員存有歧視，但他這種行爲對其本身的利潤也會造成損失。事實上，這種歧視主要會導致男女職業隔離與女性升職困難，而不是減少女性就業的機會。

從另一方面看，在過去一段時期，男女接受教育的機會已漸趨平等。因此，繼續提高女性接受教育的機會，無論在質或量方面，對鼓勵女性投入勞工市場的作用將會愈見有限。另一個限制是絕大部分女性在屆乎適婚年齡時，都會計劃結婚和養兒育女，此舉會導致工作經驗中斷，對於事業



的發展產生消極後果，因而妨礙女性投身勞工市場，並且導致男女職業上的隔離與女性升職困難。養育子女對女性經濟地位的部分反作用，可以透過一些交替的方法和措施（如人工體外孕育、價廉質優的托兒服務）來解決。究竟這類方法，需要多久才能廣泛地推行，不僅是科學技術與經濟條件的問題，而且也牽涉到社會與道德的觀念。

從以上的討論，除僱主的歧視行為外，需求方面的因素相信不會阻礙女性投身勞工市場；但供應方面的因素，極可能繼續成爲主要的限制。

投身勞工市場的女性雖然不斷增加，但她們多集中在低收入與流動性高的行業，而升職與穩定就業的機會都欠佳。部分社會科學家認爲男女職業上的隔離，是因爲勞工市場本身斷裂成不同的小市場，而小市場間的縱橫流通卻機會不多。但市場提供的女性職業，通常需要並鼓勵「服侍心態」；即養成一種服侍他人——特別是男人——的態度，所以傳統女性的

服從性地位，只是逐步由家庭移轉到工作上。

在這裏特別值得強調，養育子女所用的時間，是促成男女勞工市場斷裂的最主要因素。女性爲了養育子女，通常會中斷工作，就在家中，浪費累積得來的工作經驗，日久其價值更會遞減，這對於發展事業是莫大的損失。因此，當子女長大後，母親欲重投勞工市場時，其就業機會將有很大的局限。在香港，已婚女性平均每小時的工資比同齡和受同等教育的男性顯著偏低。可是，未婚男女於相同年齡與教育水平的每時工資則無甚差異，由此可見，女性工資低廉主要因爲她們要養育子女，而不是因爲僱主的歧視。

在過去數世紀中，女性的經濟地位已有很大改進。傳統的男女分工形態亦逐漸消失，但取而代之的是一種新的形式——由性別造成的市場斷裂所導致的分工。本文強調家庭的變遷，特別是家庭人口縮減，對不同男女

分工模式的興起與衰落，有着關鍵性的影響。假如類似的家庭變遷繼續發展，則女性經濟地位更會提高，這情形是不爭的事實。當然，目前所存在的一些限制。在可預見的將來，並不會輕易地得到解決。